



MITTEILUNGSBLATT

Sämtliche Funktionsbezeichnungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.

C U R R I C U L A

204. Curriculum für den Universitätslehrgang Supervision und Coaching (akadem. SupervisorIn und Coach) (Version 2016)

Der Senat hat in seiner Sitzung am 28. April 2016 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z. 3 und Abs. 10 des Universitätsgesetzes 2002 eingerichteten entscheidungsbefugten Curricular Kommission am 11. April 2016 beschlossene Curriculum für den Universitätslehrgang Supervision und Coaching (akadem. SupervisorIn und Coach) in der nachfolgenden Fassung genehmigt.

Rechtsgrundlagen sind das Universitätsgesetz 2002 und der Studienrechtliche Teil der Satzung der Universität Wien in der jeweils geltenden Fassung.

Die Universität Wien richtet gemäß § 56 Universitätsgesetz 2002 den Universitätslehrgang Supervision und Coaching (akadem. SupervisorIn und Coach) an der Universität Wien ein:

§ 1 Studienziele und Qualifikationsprofil

(1) Das Ziel des Universitätslehrganges Supervision und Coaching an der Universität Wien ist die forschungsgeleitete Vermittlung von Kenntnissen und Kompetenzen im Bereich von Supervision und berufsbezogenem Coaching.

(2) Die Absolventinnen und Absolventen des Universitätslehrganges Supervision und Coaching an der Universität Wien verfügen über wissenschaftlich fundierte Kenntnisse zu Supervision und berufsbezogenem Coaching und sind dazu befähigt, die erworbenen Kenntnisse zu Supervision und Coaching in der Praxis eigenständig anzuwenden und unter Verwendung wissenschaftlicher Methoden weiter zu entwickeln.

(3) Die Absolventinnen und Absolventen des Universitätslehrganges Supervision und Coaching sind im Sinne der geltenden Regelungen des österreichischen Berufsverbandes für Supervision und Coaching, der „Österreichischen Vereinigung für Supervision und Coaching (ÖVS)“ überdies zur Eintragung in die Liste der Supervisorinnen bzw. Supervisoren und Coaches berechtigt.

§ 2 Lehrgangsleitung

§ 3 Lehrgangsausschuss

§ 7 Studienplätze

§ 8 Aufbau – Module mit ECTS-Punktezuweisung

(1) Überblick

Der Universitätslehrgang Supervision und Coaching (akadem. SupervisorIn und Coach) umfasst 8 Pflichtmodule (80 ECTS), eine Abschlussarbeit (6 ECTS) und eine kommissionelle Abschlussprüfung (4 ECTS).

| Modul 1: Grundlagen von Supervision und Coaching 18 ECTS | | | |
|---|-----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Lernfeld Gruppe - Gruppendynamik | 6 | 3 | SE |
| Theorien / Konzepte von Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| Gesellschaft, Arbeit und Organisation | 4 | 2 | SE |
| Leitung und Führung | 4 | 2 | SE |
| Summe | 18 | 9 | |

| Modul 2: Supervisorisches Selbstverständnis 10 ECTS | | | |
|--|-----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Akquise, Auftragsklärung und Kontrakt | 4 | 2 | SE |
| Rolle und Identität als Supervisorin oder Supervisor und Coach | 6 | 3 | SE |
| Summe | 10 | 5 | |

| Modul 3: Referenzkonzepte von Supervision & Coaching 8 ECTS | | | |
|--|----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Der systemische Ansatz in Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| Der psychodynamische Ansatz in Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| Summe | 8 | 4 | |

| Modul 4: Person, Arbeit und Organisation 18 ECTS | |
|---|--|
|---|--|

| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
|--|-----------|----------|-----|
| Entwicklungen in Arbeitswelt und Organisation | 6 | 3 | SE |
| Teams und Teamprozesse in Organisationen / Dynamik von Mehrpersonensetting | 4 | 2 | SE |
| Gesundheit und Stress als Themen in Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| Supervision & Coaching in komplexen Arbeits- und Organisationskulturen | 4 | 2 | SE |
| Summe | 18 | 9 | |

| Modul 5: Prozessorientierung von Supervision & Coaching 10 ECTS | | | |
|--|-----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Konfliktmanagement | 4 | 2 | SE |
| Evaluation und Beenden von Supervisions- & Coachingprozessen | 4 | 2 | SE |
| Integration und Transfer | 2 | 1 | UE |
| Summe | 10 | 5 | |

| Modul 6a: Praktikum / Selbstorganisation I 6 ECTS | | | |
|--|----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Lernsupervision 1 | 1 | - | PR |
| Lehrsupervision 1 | 1 | 1 | UE |
| Lernsupervision 2 | 1 | - | PR |
| Lehrsupervision 2 | 1 | 1 | UE |
| Studiengruppe (Peergruppe) I | 2 | - | PR |
| Summe | 6 | 2 | |

| Modul 6b: Praktikum / Selbstorganisation II 8 ECTS | | | |
|---|----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Vertiefende Lernsupervision 1 | 3 | - | PR |
| Vertiefende Lehrsupervision 1 | 2 | 1 | UE |
| Vertiefende Lernsupervision 2 | 1 | - | PR |
| Vertiefende Lehrsupervision 2 | 1 | 1 | UE |
| Studiengruppe (Peergruppe) II | 1 | - | PR |
| Summe | 8 | 2 | |

| Modul 7: Wissenschaftliches Arbeiten - Einführung 2 ECTS | | | |
|---|--|--|--|
|---|--|--|--|

| | | | |
|-------------------------------|----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| Schreibwerkstatt – Einführung | 2 | 1 | UE |
| Summe | 2 | 1 | |

| | |
|---------------------------------|---|
| Abschlussarbeit | 6 |
| Kommissionelle Abschlussprüfung | 4 |

| | | |
|--------------------|----------------|---------------|
| Gesamtsumme | 90 ECTS | 37 SST |
|--------------------|----------------|---------------|

(2) Modulbeschreibungen

| | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| Modul M1 | Pflichtmodul Grundlagen von Supervision und Coaching | 18 ECTS |
| Teilnahmevoraussetzung | -- | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • • • | |
| Modulstruktur | M1.1 Lernfeld Gruppe SE, 6 ECTS, 3 SSt, prüfungsimmanent (pi) M1.2 Theorien / Konzepte von Supervision & Coaching SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi) M1.3 Gesellschaft, Arbeit und Organisation SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi) M1.4 Leitung und Führung SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi) | |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (18 ECTS) | |

| | | |
|-------------------------------|--|----------------|
| Modul M2 | Pflichtmodul Supervisorisches Selbstverständnis | 10 ECTS |
| Teilnahmevoraussetzung | -- | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • | |

| | |
|---------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • • |
| Modulstruktur | M2.1 Akquise, Auftragsklärung und Kontrakt SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi) M2.2 Rolle und Identität als Supervisorin und Coach SE, 6 ECTS, 3 SSt, prüfungsimmanent (pi) |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (10 ECTS) |

| | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| Modul M3 | Pflichtmodul Referenzkonzepte von Supervision & Coaching | 8 ECTS |
| Teilnahmevoraussetzung | M1 | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • • • | |
| Modulstruktur | M3.1 Der systemische Ansatz in Supervision und Coaching SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi) M3.2 Der psychodynamische Ansatz in Supervision & Coaching SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi) | |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (8 ECTS) | |

| | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| Modul M4 | Pflichtmodul Person, Arbeit und Organisation | 18 ECTS |
| Teilnahmevoraussetzung | M1, M2 | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • • | |

| | |
|---------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • |
| Modulstruktur | <p>M4.1 Entwicklungen in Arbeitswelt und Organisation SE, 6 ECTS, 3 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M4.2 Teams und Teamprozesse in Organisationen / Mehrpersonensetting SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M4.3 Gesundheit und Stress als Themen in Supervision & Coaching SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M4.4 Supervision und Coaching in komplexen Arbeits- und Organisationskulturen SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (18 ECTS) |

| | | |
|-------------------------------|--|----------------|
| <i>Modul M5</i> | Pflichtmodul Prozessorientierung in Supervision & Coaching | <i>10 ECTS</i> |
| Teilnahmevoraussetzung | M1, M2, M3 | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • • | |
| Modulstruktur | <p>M5.1 Konfliktmanagement SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M5.2 Evaluation und Beenden von Supervisions- & Coachingprozessen SE, 4 ECTS, 2 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M5.3 Integration und Transfer SE, 2 ECTS, 1 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> | |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (10 ECTS) | |

| | | |
|-------------------------------|--|---------------|
| <i>Modul M6a</i> | Pflichtmodul Praktikum / Selbstorganisation I | <i>6 ECTS</i> |
| Teilnahmevoraussetzung | -- | |

| | |
|---------------------------|--|
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • • • |
| Modulstruktur | <p>M6a.1 Lernsupervision 1 PR, 1 ECTS, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6a.2 Lehrsupervision 1 UE, 1 ECTS, 1 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6a.3 Lernsupervision 2 PR, 1 ECTS, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6a.4 Lehrsupervision 2 UE, 1 ECTS, 1 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6a.5 Studiengruppe (Peergruppe) I PR, 2 ECTS, prüfungsimmanent (pi)</p> |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (6 ECTS) |

| | | |
|-------------------------------|--|---------------|
| Modul M6b | Pflichtmodul Praktikum / Selbstorganisation II | 8 ECTS |
| Teilnahmevoraussetzung | M1, M2, M3, M6a | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • • • | |
| Modulstruktur | <p>M6b.1 Vertiefende Lernsupervision 1 PR, 3 ECTS, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6b.2 Vertiefende Lehrsupervision 1 UE, 2 ECTS, 1 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> | |

| | |
|---------------------------|--|
| | <p>M6b.3 Vertiefende Lernsupervision 2 PR, 1 ECTS, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6b.4 Vertiefende Lehrsupervision 2 UE, 1 ECTS, 1 SSt, prüfungsimmanent (pi)</p> <p>M6b.5 Studiengruppe (Peergruppe) II PR, 1 ECTS, prüfungsimmanent (pi)</p> |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (8 ECTS) |

| | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| Modul M7 | Pflichtmodul Wissenschaftliches Arbeiten – Einführung | 2 ECTS |
| Teilnahmevoraussetzung | M1, M2 | |
| Modulziele | <ul style="list-style-type: none"> • • | |
| Modulstruktur | M7.1 Schreibwerkstatt - Einführung UE, 2 ECTS, 1 SSt, prüfungsimmanent (pi) | |
| Leistungsnachweise | Erfolgreiche Absolvierung der prüfungsimmanenten Lehrveranstaltungen (pi) (2 ECTS) | |

§ 9 Abschlussarbeit

Die Abschlussarbeit für den Universitätslehrgang Supervision und Coaching (akadem. SupervisorIn und Coach) hat einen Umfang von 6 ECTS-Punkten. Die Abschlussarbeit dient dem Nachweis der Befähigung, eine aus der Praxiserfahrung sich ergebende Fragestellung zu Supervision bzw. Coaching theoriegeleitet zu bearbeiten. Die Fragestellung ist so zu wählen, dass sie innerhalb von sechs Monaten möglich und zumutbar ist.

§ 10 Abschlussprüfung

(1) Voraussetzung für die Zulassung zur kommissionellen Abschlussprüfung ist die positive Absolvierung aller vorgeschriebenen Module und Prüfungen sowie die positive Beurteilung der Abschlussarbeit des Universitätslehrgangs Supervision und Coaching (akadem. SupervisorIn und Coach).

(2) Die Abschlussprüfung ist eine kommissionelle Prüfung. Sie besteht aus der theoriegeleiteten Reflexion konkreter Praxiserfahrungen sowie dem Nachweis der methodisch fachlichen Kompetenz, die in den Pflichtmodulen erworben wurde.

(3) Die Prüfungskommission bei der Abschlussprüfung setzt sich aus der Lehrgangsleitung, dem Betreuer oder der Betreuerin der Abschlussarbeit sowie einem Mitglied des Lehrgangsausschusses zusammen. Ist die Lehrgangsleitung verhindert, so kann ein weiteres Mitglied des Lehrgangsausschusses hinzugezogen werden.

(4) Die Abschlussprüfung umfasst 4 ECTS-Punkte.

§ 11 Prüfungsordnung

(1) Die angebotenen Lehrveranstaltungen werden als Seminare und Übungen angeboten.

(2) Folgende prüfungsimmanente (pi) Lehrveranstaltungen werden angeboten:

(6) Die Leiterin oder der Leiter einer Lehrveranstaltung hat die erforderlichen Ankündigungen gemäß den Bestimmungen der Satzung vorzunehmen.

(7) Der für die Vorbereitung und Abhaltung von Prüfungen maßgebliche Prüfungsstoff hat vom Umfang her dem vorgegebenen ECTS-Punkteausmaß zu entsprechen. Dies gilt auch für Modulprüfungen.

§ 12 Abschluss

§ 13 Inkrafttreten

§ 14 Übergangsbestimmungen

(1) Dieses Curriculum gilt für alle Studierenden, die ab Wintersemester 2016/17 das Studium beginnen.

(2) Studierende, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Curriculums dem vor Erlassung dieses Curriculums gültigen Universitätslehrgang „Supervision und Coaching“ (Mitteilungsblatt vom 29.10.2004 2. Stück, Nr. 14) unterstellt waren, sind berechtigt, ihr Studium bis längstens 30.11.2019 abzuschließen.

Im Namen des Senats:
Der Vorsitzende der Curricularkommission
Newerkl a

Anhang

Empfohlener Pfad durch das Studium:

| 1. Semester | | | |
|---|-----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| M1.1 Lernfeld Gruppe - Gruppendynamik | 6 | 3 | SE |
| M1.2 Theorien / Konzepte von Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| Summe | 10 | 5 | |

| 2. Semester | | | |
|--|------|-----|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| M1.3 Gesellschaft, Arbeit und Organisation | 4 | 2 | SE |
| M1.4 Leitung und Führung | 4 | 2 | SE |
| M2.1 Akquise, Auftragsklärung und Kontrakt | 4 | 2 | SE |
| M6a.1 Lernsupervision 1 | 1 | - | PR |
| M6a.2 Lehrsupervision 1 | 1 | 1 | UE |
| M6a.5 Selbstorganisation: Studiengruppe | 2 | - | PR |

| | | | |
|----------------|-----------|----------|--|
| (Peergruppe) I | | | |
| Summe | 16 | 7 | |

| 3. Semester | | | |
|--|-----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| M2.2 Rolle und Identität als SupervisorIn/Coach | 6 | 3 | SE |
| M3.1 Der systemische Ansatz in Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| M3.2 Der psychodynamische Ansatz in Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| M6a.3 Lernsupervision 2 | 1 | - | PR |
| M6a.4 Lehrsupervision 2 | 1 | 1 | UE |
| Summe | 16 | 8 | |

| 4. Semester | | | |
|---|-----------|----------|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| M4.2 Teams und Teamprozesse in Organisationen / Dynamik von Mehrpersonensetting | 4 | 2 | SE |
| M4.3 Gesundheit und Stress als Themen in Supervision und Coaching | 4 | 2 | SE |
| M7.1 Schreibwerkstatt - Einführung | 2 | 1 | UE |
| M6b.1 Vertiefende Lernsupervision 1 | 3 | - | PR |
| M6b.2 Vertiefende Lehrsupervision 1 | 2 | 1 | UE |
| M6b.5 Selbstorganisation: Studiengruppe (Peergruppe) II | 1 | - | PR |
| Summe | 16 | 6 | |

| 5. Semester | | | |
|---|------|-----|-----|
| <i>Lehrveranstaltungen:</i> | ECTS | SST | Typ |
| M4.1 Entwicklungen in Arbeitswelt und Organisation | 6 | 3 | SE |
| M4.4 Supervision und Coaching in komplexen Arbeits- und Organisationskulturen | 4 | 2 | SE |
| M5.1 Konfliktmanagement in Supervision & Coaching | 4 | 2 | SE |
| M6b.3 Vertiefende Lernsupervision 2 | 1 | - | PR |
| M6b.4 Vertiefende Lehrsupervision 2 | 1 | 1 | UE |

| | | | |
|--------------|-----------|----------|--|
| <i>Summe</i> | 16 | 8 | |
|--------------|-----------|----------|--|

6. Semester

Lehrveranstaltungen: